



POLITICA DE SEGURIDAD

La gerencia de SECURITY SEAL en su compromiso con sus clientes y partes interesadas busca llevar todos sus procesos con seguridad y calidad de tal manera que se evite la materialización de riesgos asociados en las cadenas de suministro en las que participa nuestra organización. También se compromete a respaldar el sistema integrado de gestión, proporcionando los recursos económicos, tecnológicos y humanos para cumplir con los requisitos legales y reglamentarios vigentes que apliquen, velando por una mejora continua del sistema. De igual manera se compromete a orientar, implementar y hacer el mantenimiento del sistema de gestión en el trabajo, basado en la mejora continua, se busca minimizar los riesgos y peligros asociados a las condiciones laborales, procurando el bienestar físico y mental de todas las personas vinculadas a SECURITY SEAL LTDA.

POLITICA DE ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO

Security seal promueve buenas prácticas empresariales en todas sus actividades fomentando una cultura de principios y valores, así como un sentido de pertenencia por parte de nuestros trabajadores y confianza de las partes interesadas.

Es por esto que Security Seal Ltda, no patrocina el soborno, ni avala la corrupción, sin importar la ganancia que de estas se pueda obtener; por el contrario, está comprometida con un sentido ético como parte de la reputación y con establecer relaciones comerciales con Empresas comprometidas de la misma manera con el cumplimiento legal, con valores y principios, dentro de un mercado de integridad y negocios sanos para la sociedad en general sin influenciar de manera corrupta o arbitraria para favorecer en cualquier acto u omisión para ayudar a Security Seal Ltda a obtener una ventaja inapropiada.

MISION

SECURITY SEAL Desea contribuir a satisfacer las necesidades en productos de Alta Seguridad **y calidad**, a todas aquellas empresas que los requieran en sus diferentes operaciones, esto con un alto grado de profesionalismo y respeto, es por eso que hemos realizado alianzas estratégicas con las mejores casas fabricantes del planeta, las cuales se encuentran certificadas con las más altos estándares y normas internacionales de calidad y seguridad, estamos en la capacidad de ofrecer una solución eficaz a sus requerimientos en Seguridad preventiva.

Security Seal Ltda, está comprometida con mantener y/o mejorar la calidad de vida y salud de sus colaboradores y mitigar al máximo un accidente laboral.

VISION

Para el año 2020 SECURITY SEAL LTDA, Sera una de empresa reconocida a nivel nacional en la comercialización de productos de Seguridad para la industria, transporte y demás empresas que los requieran, satisfaciendo las necesidades de sus clientes por encima de sus expectativas, brindándoles productos de Alta Calidad y Seguridad, con excelencia en el servicio. Así mismo, tiene como objetivo el crecimiento sostenido de la empresa y el desarrollo ético y profesional de sus colaboradores, estimulando la participación y el desarrollo de una cultura de prevención de riesgos en materia de SST, orientada a contribuir al bienestar de sus trabajadores.

OBJETIVOS DE SEGURIDAD EN ISO 28.000

1. Evitar la materialización de riesgos asociados al suministro y comercialización de equipos de seguridad por nuestra organización.
2. Proveer los recursos necesarios para la implementación y mejoramiento del sistema de gestión de seguridad de la cadena de suministro de acuerdo a la norma ISO 28000:2007.
3. Concientizar al personal y partes interesadas de la organización para fortalecer la cadena de suministro.
4. Asegurar el cumplimiento de normatividad y regulación vigente que aplique a nuestra organización.

OBJETIVOS DE SEGURIDAD EN SEGURIDAD SGSST

1. Implementar y mantener un sistema de gestión y calidad en SST.
2. Mantener y promover la salud y capacidad de trabajo de los empleados
3. Mejorar las condiciones de trabajo para favorecer la salud y seguridad de todos los trabajadores
4. Desarrollar culturas y sistemas organizacionales que favorezcan la salud y la seguridad en el trabajo promoviendo un clima organizacional positivo, una eficacia mayor y la optimización de la productividad de la empresa
5. Definir las actividades de promoción y prevención que permitan mejorar las condiciones de trabajo y salud de los empleados.
6. Identificar y mitigar el origen de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, controlando los factores de riesgo relacionados.